**nul-urencontract**

**De ondergetekenden:**

1. [..], gevestigd en kantoorhoudende te [..] aan de [..], rechtsgeldig vertegenwoordigd door [..], hierna te noemen: “Werkgever”;
2. [..], geboren op [..], wonende te [..] aan de [..], hierna te noemen: “Oproepkracht”;

**zijn overeengekomen als volgt:**

Dienstverband

1. Oproepkracht treedt met ingang van [..] voor bepaalde tijd in dienst van Werkgever om op oproepbasis werkzaamheden te verrichten.
2. De arbeidsovereenkomst is aangegaan voor de duur van [..] en eindigt dus op [..] zonder dat opzegging is vereist.
3. De eerste maand geldt als proeftijd. Beide partijen hebben dan de bevoegdheid om de arbeidsovereenkomst met onmiddellijke ingang op te zeggen. *[EEN PROEFTIJD KAN NIET ALS DE ARBEIDSOVEREENKOMST KORTER DAN ZES MAANDEN IS.]*
4. Tussentijdse opzegging van deze overeenkomst is voor beide partijen mogelijk, met inachtneming van de voor hem of haar geldende wettelijke opzegtermijn.
5. Uiterlijk een maand voor het eindigen van de periode waarvoor de arbeidsovereenkomst wordt aangegaan, zal Werkgever Oproepkracht aanzeggen of, en zo ja onder welke voorwaarden, Werkgever bereid is om de arbeidsovereenkomst te verlengen. *[DE AANZEGPLICHT GELDT NIET ALS DE ARBEIDSOVEREENKOMST IS AANGEGAAN VOOR KORTER DAN ZES MAANDEN.]*
6. Gedurende de eerste zes maanden van de arbeidsovereenkomst heeft Oproepkracht slechts recht op salaris indien en voor zover hij daadwerkelijk voor Werkgever werkzaam is geweest, ongeacht voor wiens risico de oorzaak van het niet–verrichten van de werkzaamheden komt, onverlet het elders in deze overeenkomst bepaalde over intrekking of wijziging van een oproep.

Oproepen

1. Werkgever kan op enig moment behoefte hebben aan door Oproepkracht te verrichten arbeid. De uren waarvoor en de dagen waarop, kunnen variëren. Werkgever is niet verplicht om Oproepkracht op te roepen.
2. Een oproep wordt steeds zo tijdig mogelijk gedaan. De oproep vindt schriftelijk of elektronisch plaats en vermeldt de duur van de werkzaamheden en de werktijden. Oproepkracht is verplicht aan de oproep gehoor te geven, tenzij dat redelijkerwijs niet mogelijk is.
3. Oproepkracht is niet verplicht om aan een oproep gehoor te geven die minder dan vier dagen tevoren is gedaan of als Werkgever minder dan vier dagen tevoren het tijdstip van de oproep wijzigt. Als Werkgever een oproep binnen vier dagen voor aanvang van de werkzaamheden waarvoor Oproepkracht is opgeroepen intrekt of wijzigt, heeft Oproepkracht recht op het loon over de periode waarvoor hij oorspronkelijk was opgeroepen.
4. Steeds indien de arbeidsovereenkomst twaalf maanden heeft geduurd, doet Werkgever Oproepkracht binnen een maand schriftelijk of elektronisch een aanbod voor een vaste arbeidsomvang, die tenminste gelijk is aan de gemiddelde omvang van de arbeid in de voorafgaande twaalf maanden. Oproepkracht kan dit aanbod binnen een maand aanvaarden, doet hij dat niet dan is het aanbod vervallen.

Functie en standplaats

1. De functie van Oproepkracht is [..] en zijn standplaats is [..]. Oproepkracht dient ook andere werkzaamheden uit te voeren, als dat redelijkerwijs van hem wordt verlangd.

Salaris, vakantie en vakantiebijslag

1. Het salaris van Oproepkracht bedraagt [..] per [..]. Werkgever betaalt het salaris per [..] en verstrekt bij elke uitbetaling een schriftelijke specificatie. Oproepkracht heeft slechts recht op salaris indien en voorzover hij daadwerkelijk als oproepkracht voor Werkgever werkzaam is geweest.
2. Per gewerkt uur bouwt Oproepkracht naar evenredigheid vakantiedagen en vakantiebijslag op. Het aantal vakantiedagen bedraagt [..] per kalenderjaar op fulltime basis. De vakantiebijslag bedraagt 8%.

Ziekte

1. De bij Werkgever geldende verzuimvoorschriften zijn van toepassing, welke aan Oproepkracht ter beschikking zijn gesteld.
2. Indien Oproepkracht tengevolge van ziekte de overeengekomen arbeid niet verricht, behoudt hij over de perioden waarover Werkgever tot loondoorbetaling is gehouden, recht op het bij wet bepaalde deel van zijn loon. Dit geldt niet voor de eerste zes maanden van de arbeidsovereenkomst. De eerste twee dagen van ziekte gelden als wachtdagen, waarin Oproepkracht geen recht heeft op loon.

Overige

1. De cao [..] is van toepassing.
2. De bij Werkgever geldende pensioenregeling is van toepassing, welke aan Oproepkracht ter beschikking is gesteld.
3. Werkgever is bevoegd om bepalingen van deze arbeidsovereenkomst eenzijdig te wijzigen als hij daar een zwaarwichtig belang bij heeft.
4. Op deze overeenkomst is Nederlands recht van toepassing.
5. Oproepkracht heeft de volgende bedrijfsreglementen ontvangen, welke van toepassing zijn op de arbeidsovereenkomst:

* [..].
* [..].

**Overeengekomen te [..] op [..]**

Werkgever: Oproepkracht

……………………………….. ………………………………..

[..] [..]